|  |
| --- |
| **Kompetenzinventar im Prozess der Berufswegeplanung Teilhabe am Arbeitsleben für junge Menschen mit einer Behinderung** |

**Arbeitsanalyse - Fremdeinschätzung**

|  |
| --- |
| **Arbeitsanalyse - Fremdeinschätzung**  **(Projektversion Schwarzwald – Baar Kreis)** |

***Formularfelder mit \* sind mit Hilfefeldern hinterlegt (öffnen mit F1)***

| **Name Person** |  |
| --- | --- |
| **Name Erfasser:** |  |
| **Erfassungsdatum:** |  |
|  | |
| **1. Angaben zur beruflichen Orientierung / Erprobung / Vorbereitung** | |
| Die berufliche Erprobung findet statt:  am allgemeinen Arbeitsmarkt  in einem Integrationsunternehmen  in einer Werkstatt für behinderte Menschen  in einer sonstigen Einrichtung:  Ort der betrieblichen Erprobung:  Ansprechpartner im Betrieb:  **Erläuterungen:** | |
| **1.1 Dauer, Umfang und Arbeitszeitregelung** | |
| Vereinbarte Dauer der betrieblichen Erprobung:  Beginn der Erprobung:        voraussichtliches oder  tatsächliches Ende:  Wochenarbeitszeit:       Stunden  Feste Arbeitszeit von       Uhr bis       Uhr  Flexible Arbeitszeit: Kernzeit von       Uhr bis       Uhr | |
| Wechselschicht: (Früh/Spät)  Dreischicht (Früh/Spät/Nacht)  Nachtschicht  Bereitschaftsdienst  Wochenende- u. Feiertagsdienste  Arbeit auf Abruf  Wechselnde Einsatzorte  **Anmerkungen:** | |
| **1.2 Arbeitsaufgaben, Arbeitsumgebung und Arbeitsbedingungen** | |
| Arbeitsinhalte/-aufgaben: | |
| Arbeitsplatzumfeld (räumlich/personell): | |
| Arbeitsplatzausstattung / Hilfsmittel: | |
| Besondere Umgebungseinflüsse (z.B. Geräusche/Lärm, Staub, Hitze, Dämpfe…): | |
| Sonstige Bedingungen (z.B. besondere Belastungen / mögliche Risiken …): | |
| **1.3 Besondere Vereinbarungen zur Arbeitssituation** | |
| Arbeitsabläufe wurden individuell auf die persönliche Situation angepasst | |
| Zur persönlichen Unterstützung wurden folgende Vereinbarungen getroffen | |
|  | |
| **2. Arbeitssituation**  Konkrete Aussagen zu Kompetenzen, Auswirkungen der funktionalen Beeinträchtigung auf die Leistungen, zur Belastbarkeit, Kommunikation und Kooperation am Arbeitsplatz | |
| **2.1 Grundbedingungen** | |
| Der Beschäftigte erfüllt folgende Grundbedingungen:  • Pünktlichkeit Erläuterungen: 🞎 immer pünktlich  🞎 häufig pünktlich (entspricht den Anforderungen)  🞎 unregelmäßig im Einhalten von Zeiten  🞎 selten pünktlich  • Geringe Fehlzeiten Erläuterungen:  • Arbeitsmotivation Erläuterungen: 🞎 sehr aktiv, entwickelt in hohem Maße Eigeninitiative  🞎 aktiv, nur gelegentliche Anregung notwendig  🞎 muss zeitweise aktiviert werden  🞎 passiv, braucht ständig Fremdanstöße  • Zuverlässigkeit Erläuterungen: 🞎 sehr gewissenhaft in der Einhaltung von Regeln  🞎 beachtet die Regeln  🞎 beachtet im allgemeinen die Regel, gelegentliche  Hinweise sind notwendig  🞎 häufig Ermahnungen zum Einhalten der Regeln sind  notwendig, bedarf der Aufsicht    • Vereinbarungsfähigkeit  Sprachverständnis Erläuterungen: 🞎 sehr gutes aktives und passives Sprachverständnis  🞎 versteht alles, hat aber eingeschränkten Wortschatz  🞎 spricht selbst nicht, versteht aber verbale  Anweisungen des Alltags  🞎 keine verbale Kommunikation möglich, ausreichende  ausreichende Verständigung über Gesten möglich  • Hygiene Erläuterungen: | |
| **2.2 Basisfähigkeiten** | |
| 2.2.1 Der Beschäftigte kann sich über einen vereinbarten Zeitraum auf seine Arbeitsaufgaben konzentrieren | |
| Ja Teilweise Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.2.2 Der Beschäftigte kann seine verrichtete Arbeit auf Vollständigkeit und Fehler kontrollieren | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.2.3 Der Beschäftigte kann Arbeitsanweisungen erfassen und zeitnah umzusetzen | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  (ggf. Form der Arbeitsanweisung nennen)  **Erläuterungen:** 🞎 erfasst ausgesprochen rasch und sicher, begreift sofort den Sinn der Anweisung  🞎 erfasst ausreichend schnell, worauf es ankommt und versteht den Sinn der  Anweisung  🞎 erfasst nicht sofort, hat etwas Mühe, erkennt nach und nach den Sinn der  Anweisung  🞎 erfasst sehr langsam, begreift den Sinn der Anweisung erst nach mehrmaligen  zusätzlichen Erkläungen | |
| 2.2.4 Der Beschäftigte kann seine Arbeit sinnvoll und eigenständig organisieren | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt    **Erläuterungen:** | |
| 2.2.5 Der Beschäftigte kann sich Änderungen im Arbeitsablauf anpassen | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt    **Erläuterungen:** | |
| 2.2.6 Der Beschäftigte kann Verantwortung für seine Arbeit zu übernehmen (Selbständigkeit) | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt    **Erläuterungen:** 🞎 arbeitet vollkommen selbständig und trifft Entscheidungen selbständig  🞎 arbeitet bei gewohnter Aufgabenstellung selbständig  🞎 versucht alleine zurechtzukommen, bedarf jedoch gelegentlicher Hilfestellungen  🞎 wenig selbständig, kann nur einfache Routinearbeiten durchführen, braucht häufig  Unterstützung | |
| 2.2.7 Der Beschäftigte kann Entscheidungen selbstständig und zeitnah treffen | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt    **Erläuterungen:** 🞎 findet eigenständig Lösungen durch kreatives Denken  🞎 kann erlernte Lösungswege bei neuer Aufgabenstellung anwenden  🞎 kann nach erlernten Lösungswegen vertraute Probleme lösen, braucht jedoch  gelegentliche Denkanstöße  🞎 kann Probleme nur schwerfällig und teilweise lösen | |
|  | |
| **2.3. Belastbarkeit und Arbeitsergebnis** | |
| 2.3.1 Der Beschäftigte ist für seine Arbeitsaufgaben ausreichend belastbar | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** 🞎 ist über längere Zeitabschnitte ohne erkennbare Einschränkungen belastbar  🞎 ist ausreichend belastbar, signalisiert selbständig Überlastung  🞎 nur mit Einschränkungen belastbar  🞎 erhebliche Einschränkungen bei Belastung | |
| 2.3.2 Der Beschäftigte kann mit Stresssituationen umgehen | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.3.3 Der Beschäftigte kann auch unter Belastung das geforderte Arbeitsergebnis erbringen | |
| Ja  Teilweise  Nein  Anforderung wurde nicht gestellt  **Erläuterungen:** | |
| 2.3.4 Der Beschäftigte erfüllt die Erwartungen an die Arbeitsgeschwindigkeit | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.3.5 Der Beschäftigte erfüllt die Erwartungen an die Arbeitsqualität | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.3.6 Der Beschäftigte leistet konstant und kalkulierbar | |
| 20%  40%  60%  80%  100% der Arbeitsmenge  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **2.4. Soziale Fähigkeiten** | |
| 2.4.1 Der Beschäftigte verhält sich sozial angemessen | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.4.2 Der Beschäftigte kann konstruktive Kritik üben | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.4.3 Der Beschäftigte kann konstruktive Kritik annehmen | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.4.4 Der Beschäftigte kann mit Kollegen zusammenarbeiten | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
| 2.4.5 Der Beschäftigte erfüllt die Anforderungen an die Kommunikationsfähigkeit | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **2.5. Qualifikation** | |
| 2.5.1 Der Beschäftigte kann seine Kenntnisse und Erfahrungen einbringen | |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** | |
|  | |
| **2.6. Auswirkungen der funktionalen Einschränkungen auf die Arbeitssituation – Notwendige personale und organisatorische Unterstützung zur Verbesserung / Stabilisierung / Sicherung der Beschäftigungssituation** | |
| 2.6.1 Die funktionale Beeinträchtigung wirkt sich wie folgt auf die betriebliche Situation aus | |
|  | |
| 2.6.2 Am Arbeitssplatz bestehen derzeit noch folgende Schwierigkeiten | |
|  | |
| 2.6.3 Zur Verbesserung der Situation sollten folgende Arbeitsbedingungen verändert werden | |
|  | |
| 2.6.4 Zur Verbesserung der Situation sollte folgende personale Konstellation verändert werden | |
|  | |
| 2.6.5 Sonstige Probleme und Schwierigkeiten / Lösungsansätze | |
|  | |
| 2.6.6 Die berufliche Teilhabeperspektive beurteile ich insgesamt wie folgt | |
|  | |

Weitere Hinweise / Anmerkungen:

Datum       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift